

СОВРЕМЕННАЯ МОДЕЛЬ ЛИДЕРСТВА В МЕЖДУНАРОДНЫХ КОРПОРАЦИЯХ В МИРЕ И В УКРАИНЕ

И. В. Богданова, Л. Г. Саркисян

Аннотация. В данной работе проведен анализ современных моделей лидерства в международных корпорациях в мире и в Украине, на примере ЧАО «Филип Моррис Украина». Описаны модели руководства по степени самостоятельности подчиненных в отношениях с начальником. Указаны факторы национальной культуры, влияющие на поведение лидеров.

Ключевые слова: лидерство, управление, стиль руководства, организационная структура.

Успешный менеджмент международных корпораций зависит от эффективного руководства и невозможен без лидеров. Лидерство – это процесс, при котором применяется влияние, которое направлено на формирование целей организации, на мотивацию поведения работников данной организации и на содействие формированию корпоративной культуры.

Актуальностью данной работы является необходимость определения модели лидерства в международных корпорациях в мире, а также в Украине, на примере организационной структуры ЧАО «Филип Моррис Украина».

Выбор данной темы обусловлен тем, что проблема лидерства сегодня является ключевой для достижения организационной эффективности.

Уже на протяжении длительного времени как в мире, так и в Украине ведутся острые дискуссии по поводу лидерства, компетентности менеджеров и достижения поставленных целей деятельности компаний. Рассматривают этот вопрос такие *ученые* как: Дж. Льюис, М. Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедури, Дж. Коллинз, Дж. Коттер, Р. Стогдилл, Е. Богардус, К. Смит, Р. Крюгер, Б. Д. Парыгин, Н. С. Жеребов, Н. Шаталова и другие [1].

Целью данной статьи является анализ современной модели лидерства в мире и в Украине, в частности.

Изложение основного материала. Управление в международных корпорациях включает не только отношения менеджер – сотрудник, но и касается всех областей жизни людей, коллективов, обществ и государства. При этом управляющие и управляемые находятся во взаимодействии. Управление – это совокупность определенных приемов и методов, которые направлены на воздействие на объект для достижения определенного результата.

Лидерство без взаимодействия между людьми невозможно, человек которым управляют действует навстречу управляющему, и часто сам является управляющим по отношению к сотрудникам, которые находятся на должности ниже [2]. В свою очередь управление невозможно без лидеров.

Рассмотрим стиль руководства – манеру поведения руководителя по отношению к подчиненным, которая оказывает на них влияние и побуждает к достижению целей организации [3], с точки зрения степени самостоятельности подчиненных в отношениях с начальником.

1. Авторитарное руководство [4]. Это вертикальные отношения между руководителем и подчиненными. Используется в управлении зарубежными отделениями, расположенными в странах с переходными экономиками, и наименее развитых странах (рис. 1).



Рис. 1. Авторитарное руководство

**доработано автором*

2. Патерналистское руководство [4]. Основано на участии отдельных подчиненных в принятии решений и партнерских отношениях руководителя с каждым подчиненным. Применяется западными компаниями, в развитых странах (рис. 2).

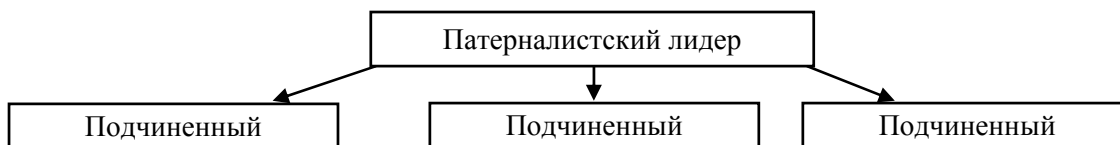


Рис.2. Патерналистское руководство

*доработано автором

3. Демократическое руководство [4]. Это партнерские отношения между всеми членами группы, включая руководителя. Используется преимущественно японскими корпорациями (рис. 3).

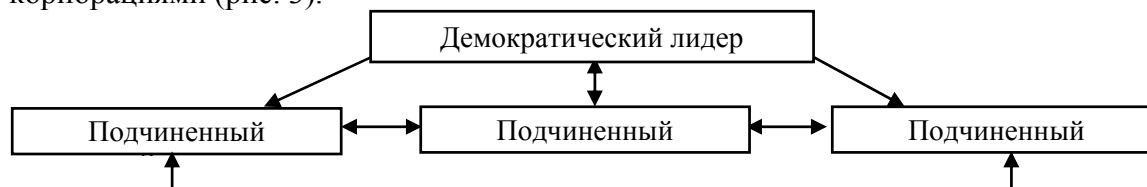


Рис.3. Демократическое руководство

*доработано автором

Организационная структура предприятия позволяет определить основные зоны влияния и формирования конкурентной стратегии компании. Примером автократического руководства в Украине является организационная структура ЧАО «Филип Моррис Украина».

Компания «Филип Моррис» в Украине представлена двумя юридическими лицами – ЧАО «Филип Моррис Украина» и ООО «Филип Моррис Сейлз энд Дистрибьюшн», где суммарно работают более 1300 сотрудников [5].

Управление ЧАО «Филип Моррис Украина» осуществляется совокупностью подразделений, которые специализируются на выполнении конкретных видов работ, в каждом подразделении есть свой руководитель, а все отделы подчиняются генеральному директору (рис. 4).

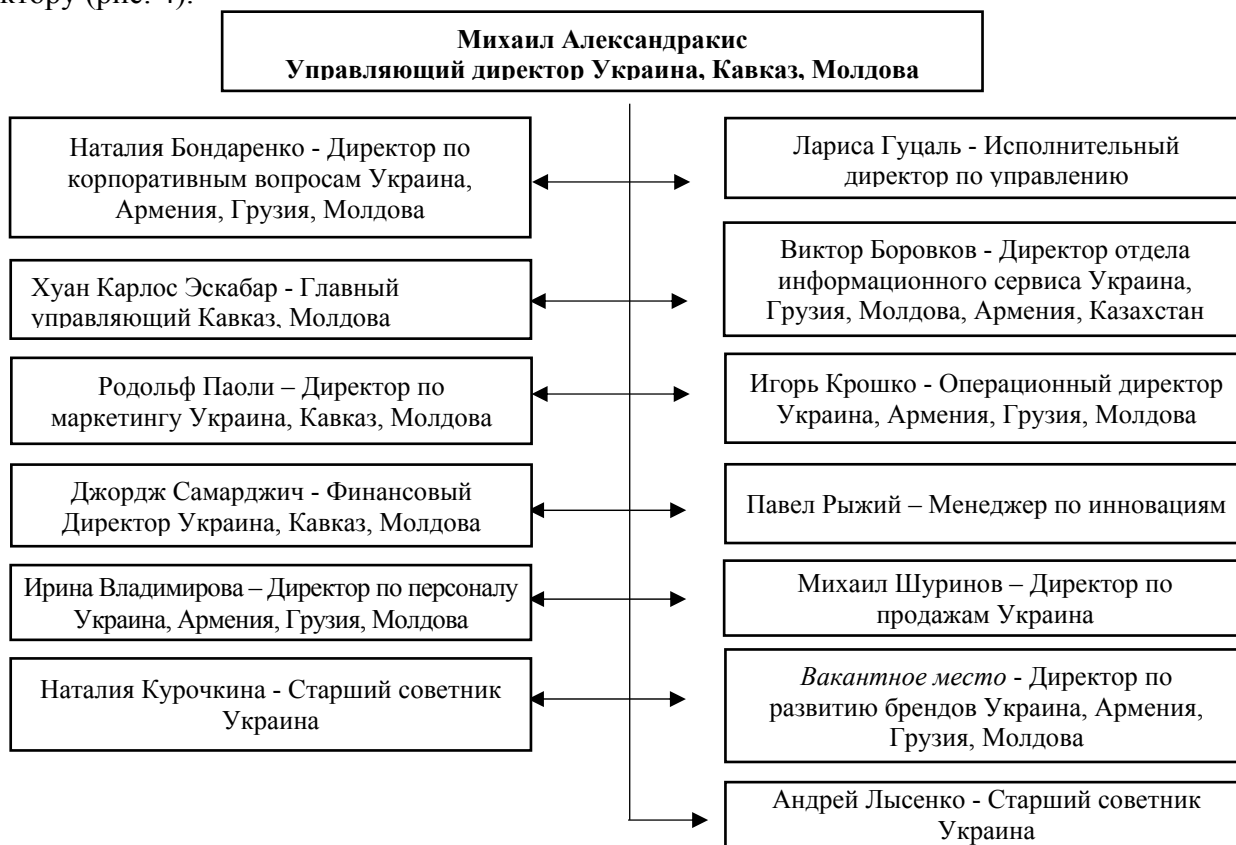


Рис.4. Организационная структура ЧАО «Филип Моррис Украина»

*разработано автором

Всем процессом в ЧАО «Филип Моррис Украина» руководит управляющий директор – Михаил Александракис, он же делегирует задачи, а вместе с ними и полномочия каждому конкретному подразделению или звену организации. В свою очередь, подразделения и звенья организации принимают на себя обязательства по выполнению этих задач и несут ответственность перед руководителем в рамках должности.

Компания была признана Лучшим работодателем в Украине (Top Employer Ukraine) и Лучшим работодателем в Европе (Top Employer Europe) в 2016 году по оценке Международного института лучших работодателей (International Top Employers Institute) [6].

Анализируя организационную структуру данного предприятия можно сделать вывод, что она соответствует настоящему положению и существующим целям. Так же стоит отметить, что в организации отсутствуют процедуры участия персонала в принятии какого-либо управленческого решения.

Современные теории лидерства выделяют влияние ситуационных факторов на поведение руководителя. Одним из основных ситуационных факторов является культура, адаптация стилей лидерства к национальной культуре позволяет обеспечить высокий уровень эффективности [7] (рис. 5).



Рис.5. Влияние факторов национальной культуры на поведение лидеров

*доработано автором

Следовательно, стоит отметить, что, на сегодняшний день, в глобальном масштабе успешный менеджмент зависит от лидеров, а лидерство, в свою очередь невозможно без взаимодействия между людьми. Выделяют несколько стилей руководства, и каждая компания сама выбирает по какому из стилей она хочет построить свою организационную структуру. Наиболее популярным стилем руководства в Украине является автократическое руководство. Именно этот стиль применяется на ЧАО «Филип Моррис Украина» и помогает компании вести успешный менеджмент и быть лучшим работодателем в Украине.

Также необходимо помнить, что для успешного управления компанией необходимо учитывать и адаптацию стилей лидерства к национальной культуре. Факторов которые

влияют на поведение руководителей множество, и чем больше адаптировано принятие решений к национальной культуре, тем более эффективной будет данная модель лидерства.

Таким образом, исследование современных моделей лидерства позволило сделать вывод о том, что каждая международная корпорация разрабатывает свои уникальные стили лидерства, применимые к особенностям организационной структуры и корпоративным ценностям. В большом количестве современных компаний слишком много менеджмента и мало лидерства. Но, когда компания пытается усовершенствовать модель лидерства, она должна знать, что сильное лидерство в компании со слабым менеджментом иногда даже хуже. Следовательно, основной проблемой для компаний является – объединение сильной модели лидерства и сильного менеджмента. А в последствии использование преимуществ каждого из этих механизмов для компенсации недостатков другого. Что касается международных корпораций, осознавая разницу между хорошим менеджером и успешным лидером, они выбирают лидера.

Анотація. У цій роботі проведено аналіз сучасних моделей лідерства в міжнародних корпораціях в світі та в Україні, на прикладі ПрАТ «Філіп Морріс Україна». Описано моделі керівництва за ступенем самостійності підлеглих у відносинах з начальником. Вказані чинники національної культури, що впливають на поведінку лідерів.

Ключевые слова: лідерство, управління, стиль керівництва, організаційна структура.

Annotation. In this article were considered modern models of leadership in international corporations in the world and in Ukraine, on the example of «Philip Morris Ukraine». The models of leadership on the degree of independence of subordinates in their relations with the boss are described. The factors of national culture influencing the behavior of leaders are indicated.

Keywords: leadership, management, management style, organizational structure

СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ

1. Гусева Н.И. Современная модель лидерства в условиях глобального контекста// [Электронный ресурс]. URL: [https://www.hse.ru/data/2011/10/11/1270370627/Article %20BGUEP %200511.pdf](https://www.hse.ru/data/2011/10/11/1270370627/Article%20BGUEP%200511.pdf)
2. Михновец М.Л. Стили руководства, лидерство как важный и эффективный механизм управления// [Электронный ресурс]. URL: <http://www.studfiles.ru/preview/5438884/page:4/>
3. Стили руководства// [Электронный ресурс]. URL: <http://www.grandars.ru/college/ekonomika-firmy/rukovodstvo.html>
4. Конспект лекцій – Міжнародний менеджмент// [Электронный ресурс]. URL: http://bookwu.net/book_mizhnarodnij-menedzhment_1054/30_7.2-modeli-liderstva-v-mizhnarodnih-korporacijah-ta-liderstvo-v-mizhnarodnomu-konteksti
5. Новости компаний Philip Morris Ukraine// [Электронный ресурс]. URL: <http://companion.ua/articles/content?id=304617>
6. Philip Morris International// [Электронный ресурс]. URL: <https://www.pmi.com/markets/ukraine/uk>
7. Лидерство и поведение персонала в международных компаниях// [Электронный ресурс]. URL: http://adload.ru/page/up_0214_258.htm

УДК 336.1

ДЕРЖАВНИЙ БОРГ УКРАЇНИ: ПРИЧИНИ ВИНИКНЕННЯ ТА ШЛЯХИ ЙОГО СКОРОЧЕННЯ

І. В. Бруслиновська, В.І. Матвійчук

Анотація. Наведено періодизацію формування державного та гарантованого державою боргу України. Проаналізовано основні тенденції формування боргових відносин країни. Представлена динаміка золотовалютних резервів України, їх роль у формуванні боргової безпеки держави. Надано пропозиції стосовно адаптації вітчизняної боргової політики до сучасних реалій, спрямування на скорочення внутрішнього та зовнішнього державного боргу та оптимального використання запозичених коштів.

Ключові слова: державний борг, гарантований державою борг, боргова політика, золотовалютні резерви, державний бюджет.