

После заполнения заявления ООО «RAL» устанавливает плату за обработку заявления в размере 250 евро (не включая 19% НДС Германии). Размер годовой платы за использование «Голубого Ангела» зависит от общего годового оборота товаров и услуг (Табл. 5).

Таблица 6

Размер годового сбора за использование «Голубого ангела»
в зависимости от оборота компании [5]

Годовой оборот (в млн. евро)	Годовой сбор (+ НДС)	Категория сбора
До 0,25	270,00	1
От 0,25 до 1,0	540,00	2
От 1,0 до 2,5	1080,00	3
От 2,5 до 5,0	2110,000	4
От 5,0 до 15,0	3050,00	5
От 15,0 до 25,0	4500,00	6
От 25,0	6000,00	7

Выводы. В Германии экологический бизнес весьма развит и отличается многовекторностью. Интересной для изучения являются государственная программа «Устойчивого развития в экологии и экономике – 2012». Около 9 % общих инвестиций направляется в развитие экологического бизнеса.

Также достойно внимания экомаркировка «Голубого ангела», которая существует уже более 30 лет, и способствует повышению конкуренции между немецкими предприятиями, постоянно подкрепляя свой статус экологического предприятия, выпускающего продукцию или предоставляющих услуги, соответствующие стандартам.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Чижилова О.А. Формирование экотуризма – одного из направлений экологического бизнес. – Вестник Донецкого национального университета. – Серия В. «Экономика и право». – 2011. - № 2. – С. 124-127.
2. Чижилова О.А. Экологический бизнес как направление реализации концепции устойчивого развития. – Вестник Донецкого национального университета. – Выпуск №1. – серия В «Экономика и право». – 2010. – С. 146-148.
3. Экология и экономика природопользования: учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям и доп. / Под ред. Э.В. Гирусова. – 3-е изд., перераб. И доп. – М.: ЮНИТИ-ДАНА. – 2007. - 591 с.
4. Экологические конфликты в современной системе природопользования / под ред. С.Н. Бобылева и В.В. Сабадаша. – Сумы : Университетская книга, 2010. – 352 с.
5. Сайт Экологической маркировки «Голубого ангела» в Германии [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.blauer-engel.de/>
6. Сайт «Официальная статистика Германии» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.destatis.de/EN/Homepage.html>.

УДК 331.5

ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА УКРАИНЫ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ.

В.Э. Савина, Ю.С. Кравец, Л.В. Шаульская

Резюме. В данной работе было изучено современное состояние рынка труда Украины, определены основные закономерности, проблемы и перспективы его развития.

Ключевые слова: Рынок труда, безработица, реформирование, занятость, конкурентоспособность.

Вступление. Современный этап развития связан с новым взглядом на рабочую силу как на один из ключевых ресурсов экономики. Этот взгляд отображает реальный рост роли человеческого фактора в условиях НТР, когда налицо прямая зависимость результатов производства от качества, мотивации и характера использования рабочей силы в целом и отдельного работника в частности. Анализ современного состояния рынка труда позволяет оценить объем задействованных и незадействованных трудовых ресурсов, что дает нам возможность определить спрос и предложение на труд на государственном уровне.

Большой вклад в формирование современных представлений о рынке труда сделали американцы Питер Даймонд и Дэйл Мортенсен и киприот Кристофер Писсаридес. Их модель используется для оценки влияния различных факторов на рынок труда.^[1]

Основная часть. Процесс становления рынка труда в Украине сопровождается усилением его сегментации. В социально-экономической структуре трудоспособного населения происходят существенные сдвиги, которые делят рынок труда на сегменты. Каждый сегмент как занятого, так и не занятого населения отличается спецификой своего социального статуса, экономическим поведением, гарантиями занятости, уровнем и стабильностью доходов, конкурентоспособностью и защищенностью на рынке труда.

Следует отметить, что в восточных промышленных регионах работу предлагают значительно чаще, нежели в западных. Так, например, вакансии в восточной части страны составляют 30% всех вакансий, тогда как в западной - 6%.

В отличие от дуалистической модели западных рынков, украинскому рынку труда свойственна трехсекторная модель. Она охватывает:

- занятых в официальной экономике;
- занятых в неофициальной экономике;
- занятых одновременно в официальной и неофициальной экономиках.

Одним из важнейших показателей является индекс рынка труда Украины показывает изменение спроса и предложения на рынке труда. Он учитывает 3 показателя:

1.общий спрос и предложение на рынке труда: соотношение числа резюме и вакансий, размещенных на 7 ведущих сайтах по трудоустройству;

2.динамика изменения спроса/предложения: соотношение активности работодателей (размещение вакансий) и соискателей (размещение резюме) в течение отчетной (последней) недели исследования;

3.общий спрос на рабочую силу: совокупное число вакансий, размещенных на порталах – участниках исследования.

На Рисунке 1 видно изменение Индекса рынка труда за 21 неделю. Наиболее активен был рынок труда осенью 2011, пик пришелся на середину октября. С середины ноября началось постепенное снижение активности соискателей и работодателей. Абсолютный минимум Индекса пришелся, как ни странно, не на новогодние праздники, а с запозданием, на постновогодний период – середину января 2012 г. С конца января начался медленный, но верный рост.



Рис. 1. Индекс рынка труда за 2011 – 2012 года

Одной из самых острых проблем современного рынка труда является безработица с её негативными последствиями.

Безработица — социально-экономическое явление, предполагающее отсутствие работы у людей, составляющих экономически активное население.

Есть множество путей, по которым национальные статистические организации измеряют безработицу. Эти различия уменьшают обоснованность сравнения показателей безработицы в разных странах. Эти различия сохраняются, несмотря на то, что всё больше стран пользуются стандартами, установленными Международной Организацией Труда.

Одним из важнейших показателей является уровень безработицы.

Вследствие чего формируется большой массив скрытой безработицы. По данным на 2010 год общее количество безработных составляло 8,3 млн. человек (по методологии МОТ - 1,9 млн; скрытых безработных - 5,1 млн; полубезработных, работающих неполный рабочий день/неделю, - 1,32 млн человек).^[2]

На Рисунке 2 представлена динамика количества безработных за 1999-2011 года, которая графически отображает уменьшение количества безработных. Это обусловлено развитием промышленного сектора экономики, созданием новых рабочих мест и разработкой государственных программ по регулированию безработицы.



Рис. 2. Динамика количества зарегистрированных безработных за 1999 – 2011 года^[2]

На рубеже 90-х годов начинается развитие теневого сектора рынка труда Украины. Значительная часть работников, не имеющих официального трудового дохода, либо имеет «теневой доход», либо за ним сохраняется временно не функционирующее рабочее место. Теневая экономика оказывается полностью или частично свободной от уплаты налогов, что является одним из мощных стимулов для ухода в «тень» отдельных частей экономики, включая рынок труда.

В настоящее время ситуация на рынке труда приобретает новые черты. Во-первых, многолетняя скрытая безработица, которой сопутствует ею же обусловленный дефицит рабочей силы, продолжается. На сегодняшний день уровень безработицы в Украине составляет 1,8%. По данным Госкомстата, на 1 января 2012 года в Государственной службе занятости было зарегистрировано 0,521 млн. безработных. Падение производства, с одной стороны, и низкая эффективность организации производства и труда с другой, увеличивают масштабы недоиспользования работников^[3].

Во-вторых возникли существенные сбои в воспроизводстве профессионально-квалификационной структуры занятых. Не восполняется естественное выбытие рабочих старших возрастов по многим профессионально-квалификационным группам. Тем самым ставится под угрозу развитие ведущих отраслей народного хозяйства прежде всего машиностроения.

Особый интерес представляет анализ положения молодежи на украинском рынке труда. Его необходимость обуславливается двумя важнейшими обстоятельствами:

- во-первых, молодые люди составляют около 35% трудоспособного населения Украины,

- во-вторых, они – будущее страны. Молодежь уже сегодня во многом определяет политические, экономические и социальные процессы в обществе.

Снижение общего уровня жизни населения привело к сверхзанятости среди учащейся молодежи, вынужденной работать в свободное от учебы время. Возрастает также количество предложений за счет выпускников учебных заведений. Отсутствие механизма, регулирующего трудоустройство выпускников учебных заведений приводит к возникновению серьезных проблем. Особенную тревогу вызывает утрата молодежью ценности профессионализма. Проявляется четкая тенденция к люмпенизации молодежи, что в ближайшей перспективе отразится на социальной структуре общества.

Для решения проблем, сложившихся на украинском рынке труда, необходимо разработать комплексную программу, направленную на устранение нехватки специалистов и квалифицированных рабочих, которая будет включать в себя:

- общую оценку потребности в рабочих местах и формирования рынка профессий, что поможет определить отраслевые приоритеты в создании новых и дополнительных, а также сохранении имеющихся высокопроизводительных рабочих мест в той или иной сфере;

- внедрение механизма стимулирования создания рабочих мест для отдельных социально-демографических групп (молодежи, женщин, инвалидов, военнослужащих, уволенных из воинской службы и т.п.).

- обеспечение географической мобильности населения и рабочей силы путем предоставления субсидий и кредитов на переезд с семьей из районов с избытком рабочей силы в районы, где есть вакантные места;

- финансирование работы молодежи в частных фирмах путем предоставления в течение полугода владельцам предприятий субсидий в виде оплаты 50% издержек на вновь созданные рабочие места.

Естественно, что названные меры не гарантируют решения всех проблем на украинском рынке труда. Но, вполне возможно, они позволят сдвинуть сложившуюся ситуацию с мертвой точки.

Стоит отметить, что в перспективе на рынке труда Украины будут особо востребованы такие специалисты:

- технологи пищевого производства
- специалисты страхования
- специалисты машиностроения
- специалисты строительства
- бизнес-аналитики
- квалифицированные рабочие
- инженеры производства
- экологи
- химики
- PR-специалисты

Это объясняется нехваткой квалифицированных кадров на рынке труда в этих сферах.

Также прогнозируется расширение рынка труда в сфере IT-технологий. Это обусловлено высокими темпами НТП, развитием информационных технологий.

Вывод: Таким образом, приоритетными направлениями реформирования украинского рынка труда является совершенствование системы оплаты труда, расширение возможностей получения населением официальных основных и дополнительных доходов, социальная поддержка отдельных групп, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, содействие эффективным и целесообразным перемещением трудоспособного населения; предотвращения роста безработицы через создание рабочих мест за счет различных источников финансирования, внедрение механизмов освобождения и перераспределения занятых, реструктуризации экономики и подъем отечественного производства.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Экономическая теория (политэкономия): Учебник/Под ред. проф. Г. П. Журавлевой. - 5-е изд. - М.: ИНФРА-М, 2011
2. Уровень безработицы. - [Электронный ресурс]. - Формат доступа. - <http://www.ukrstat.gov.ua/>
3. Зарегистрированная безработица в Украине. - [Электронный ресурс]. - Формат доступа. - http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2012/tp/sz_br/sz_br_u/zb_2012_u.htm
4. Економіка праці та соціально-трудова відносина: Навчальний посібник. - К.: Атіка, 2005. - 304 с.
5. Економіка праці та соціально-трудова відносина: Підручник. - К.: Знання, 2006. - 559 с.

УДК 669:658.589(477)

МОДЕРНИЗАЦИЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УКРАИНЫ НА ОСНОВЕ ВНЕДРЕНИЯ ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИХ ТЕХНОЛОГИЙ

Я.С. Семеняк., Е.Н. Стрелина

Резюме. В статье проведен анализ современного состояния процесса модернизации горно-металлургического комплекса Украины. Осуществлена оценка эффективности внедрения энергосберегающих технологий на металлургических предприятиях государства и определены направления дальнейшего повышения энергоэффективности металлургического комплекса Украины.

Ключевые слова: Металлургическая промышленность, топливно-энергетические ресурсы, энергоемкость, эффективность.