

национальных и региональных валютах, прежде всего в евро, китайском юане, а также национальных валютах стран Латинской Америки и Ближнего Востока, что приведёт к постепенному формированию новой денежной системы.

Литература

1. Юровицкий В. Новые деньги для России и мира / Юровицкий В. - М.: Галерея, 1998. – 522 с.
2. Официальный сайт Европейского центрального банка [http://www.ecb.int/home/html/index.en.html]
3. Официальный сайт Международного валютного фонда [http://www.imf.org/external/russian/index.htm]

УДК 331.56

ИССЛЕДОВАНИЕ ДИНАМИКИ БЕЗРАБОТИЦЫ В ДОНЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

Чеснокова А.И.
Марценюк О.В.

Постановка проблемы. Потеря мобильности, динамичности и гибкости экономической системы, неспособность своевременно и в полной мере приспособиться к изменениям внутренних условий её функционирования, окружающей среды означает макроэкономическую нестабильность. Нарушение макроэкономического равновесия, основой которого является уравновешенное взаимодействие совокупного спроса и совокупного предложения, приводит к дестабилизации экономической системы, разрушению хозяйственных связей, социально-экономическим потерям. Важным проявлением макро-экономической нестабильности является высокий уровень безработицы, который обуславливает необходимость подробного изучения показателей безработицы в целом.

Актуальность. Донецкая область является крупнейшим промышленным регионом Украины, основными отраслями экономики которого являются угольная, металлургическая, коксохимическая и химическая промышленность, тяжёлое машиностроение, производство стройматериалов, электроэнергетика и транспорт. Вместе с тем в Донецкой области остается актуальной проблема безработицы.

Цель статьи: анализ основных показателей безработицы в Донецкой области и разработка основных рекомендаций и путей минимизации уровня безработицы.

Анализ последних публикаций. Проблема безработицы давно обращает на себя внимание многих ученых, как в нашей стране, так и за рубежом. Большой вклад в изучение показателей безработицы внесли такие зарубежные ученые, как С. Фишер, Р. Дорнбуш, Р. Шмалензи и др.

Среди отечественных публикаций данной проблемой занимаются такие ученые как Г.П. Журавлева, Н.Н. Мельчакова, А.С. Булатова, В.Д. Базилевич, О.А. Гришкова, Буряк П.Ю., Карпинский Б.А., Григорьева М.И., Есинова Н.И и др., однако проблема безработицы остается актуальной и на данный момент.

Основной материал. Анализируя динамику безработицы в Донецкой области можно говорить о том, что процент зарегистрированных безработных в период с 2003 по 2009 год варьирует от 5,6% в 2007 году до 9,4% в 2009 году. В целом же безработица в Донецкой области имеет убывающую тенденцию. Исключение составляет 2008 и 2009 года, когда процент зарегистрированных безработных увеличился по сравнению с 2007 годом на 0,1% и на 3,8%.



Рис. 1 Динамика безработицы в Донецкой области, % [5]

Одним из основных показателей, характеризующий состояние безработицы в регионе является спрос и предложение рабочей силы. Количество незанятых граждан, которые состояли на учете в государственной службе занятости, сократилось с 39269 человек в январе 2010 года до 30500 человек в августе 2010 года. Вместе с этим повысилась необходимость предприятий в работниках на получение свободных рабочих мест и вакантных должностей с 3698 человек в январе до 4716 человек в августе 2010 года. Эта положительная тенденция хотя и смягчила нагрузку на одно свободное рабочее место: январь – 11 человек на место, февраль – 10, март – 9, апрель – 8, с мая по июль – 6, а в августе 2010 года – 6 человек на место, однако не исчерпывает существующую проблему трудоустройства. В связи с этим была утверждена программа, предусматривающая создание 1 888 новых рабочих мест за счет средств Фонда общеобязательного государственного социального страхования на случай безработицы, и 1 029 рабочее место должно быть создано до конца 2010 года. В разработке программы приняли участие депутаты и специалисты исполнительного аппарата Донецкого областного совета. Конкурсная комиссия рассмотрела более 90 бизнес-планов проектов по созданию новых производств в регионе. В результате, в программу вошли 36 проектов, отвечающих приоритетам

развития региональной экономики и задачам эффективного использования трудовых ресурсов. В конкурсе приняли участие предприятия областной коммунальной собственности: «Донецктеплокоммунэнерго», «Компания «Вода Донбасса» и «Донецкий региональный центр обращения с отходами», где планируется создать около 200 новых рабочих мест [1].

Достаточно серьезной в регионе является проблема молодежной безработицы. Так, в январе – сентябре 2009 года на учете в Донецком городском центре занятости находилось 589 человек, окончивших обучение в высших или профессионально-технических учебных заведениях, за аналогичный период 2008 года было зарегистрировано 242 человека. В целом рост рядов безработных из числа вчерашних выпускников вузов обоснован [3, с. 1].

Современный выпускник становится субъектом рыночных отношений, совершает самостоятельный профессиональный и экономический выбор и готов нести ответственность за его последствия в виду размера заработной платы, условий труда, возможностей для развития собственных способностей и карьерного роста. Потому важно организовать активную поддержку карьерных стремлений выпускников и сформировать карьерные компетенции как со стороны организации-работодателей, так и со стороны высших учебных заведений. При этом вуз должен взять на себя определенную социальную ответственность за успешное начало профессионального пути молодого специалиста. С этой целью должны проводиться маркетинговые исследования рынка, гибко перестраиваться основные направления подготовки. Таким образом, высшая школа может принимать активное участие в управлении карьерным продвижением своих выпускников.

В управлении карьерой молодых выпускников участие должны принимать также и работодатели, которые ориентированы на открытую кадровую политику: из наиболее активных и успешных студентов старших курсов необходимо формировать своеобразный «кадровый резерв» для своих организаций, обучая будущего выпускника специфике профессиональной деятельности посредством:

- совместно с учебным заведением составленного задания для производственной практики;

- заказа на выполнение дипломной работы, которая должна нести реальное практическое значение для конкретного предприятия или деятельности компании на рынке;

- организации наблюдений на будущем рабочем месте;

- финансирования целевой подготовки будущего молодого специалиста благодаря обучению дополнительной специализации, которая предусматривает существенное расширение знаний, умений и навыков осуществлять конкретные технологические операции и процедуры. [2, с. 35]

Наличие в Украине государственной системы социальной помощи безработным (рис. 2), в какой-то мере смягчает бремя безработицы. Однако эта система, как показывает опыт, страдает значительными недостатками.

По степени эффективности социальной защищенности лиц наемного

труда от безработицы и ее последствий она значительно уступает аналогичной системе, существующей в других странах. В современный период социальная политика государства должна все в большей степени ориентироваться на предотвращение безработицы, ослабление напряженности на рынке труда.



Рис. 2 Средний размер помощи по безработице в 2000 – 2009 годах, грн. [5]

Эффективность роли государства в регулировании безработицы в области можно оценить по работе государственных служб занятости результаты деятельности, которых представлены в табл. 1. Как показано в табл. 1 до 2007 года процент трудоустроенных граждан государственными службами занятости возрос более чем в 2 раза, что говорит об активизации деятельности государственных.

Таблица 1

Число незанятых граждан, которые воспользовались услугами государственной службы занятости, в целом за год [5]

Года	Число незанятых граждан, которые воспользовались услугами государственной службы занятости, в целом за год ¹			
	всего, тыс. чел.	из них трудоустроено		находились на учете на конец года, тыс. чел
		тыс. чел.	в %	
2000	238,6	46,2	19,3	97,9
2001	235,7	66,7	28,3	74,9
2002	224,7	66,4	29,6	78,4
2003	223,3	68,7	30,8	72,9
2004	215,8	72,6	33,7	65,7
2005	203,6	78	38,3	54,4
2006	183	72,3	39,5	46
2007	171,7	80,1	46,6	38,6
2008	176,6	74,3	42,1	57,9
2009	168	46,7	27,8	41,6

¹ Информация предоставлена по административным данным государственной службы занятости

Стоит отметить, что в поисках работы каждый год в центры занятости по Донецкой области обращаются как занятые, так и не занятые трудовой деятельностью граждане. Современный уровень оснащённости службы позволяет предоставить такой объём информации о рынке труда, что каждый сможет найти подходящее ему дело. Получение дефицитной профессии, повышение квалификации, организация собственного дела и др. – все эти услуги государственной службы занятости оказываются бесплатно. Службы занятости населения в решении своих задач тесно контактирует с администрацией города, социальными учреждениями, учебными заведениями, работодателями.

Выводы и рекомендации. Анализируя современное состояние рынка занятости, рынка образовательных услуг и труда в Донецкой области, следует отметить наличие профессионального и квалификационного дисбаланса, диспропорции между спросом и предложением рабочей силы, поэтому разработка мероприятий по решению проблемы безработицы является необходимой.

В связи с тем, что проблема молодежной безработицы в Донецкой области стоит достаточно остро необходимо своевременное предоставление первого рабочего места, что является важным условием социального становления и развития вчерашних выпускников, также необходимо усовершенствовать производственную практику, которую проходит каждый студент во время своего обучения, сделать её максимально демонстрирующей процесс труда, что поможет студентам почувствовать себя практически полноценным работником, применяя все свои теоретические знания непосредственно на практике.

Полезным для борьбы с безработицей в Донецкой области может стать создание гибкой системы профессионального обучения, которая готовила бы работников в соответствии к современным требованиям экономики и была способна быстро и эффективно переобучать безработных тем профессиям, на которые в области наблюдается наибольший спрос. Эта система может работать по средствам центров профессиональной подготовки и переподготовки кадров непосредственно на предприятиях области.

Предотвращением развития безработицы в области может стать стимулирование работодателей на создание рабочих мест путем предоставления дотаций, квот, льгот. Это также должно относиться к предприятиям Донецкой области, в чьём штате работают инвалиды, которым предоставлены благоприятные условия труда.

Среди мероприятий, касающихся улучшения ситуации в сфере занятости населения, минимизации влияния финансового – экономического кризиса на состояние регионального рынка труда необходимо:

1. Содействовать обеспечению экономики региона квалифицированными кадрами.

2. Расширять сферы применения труда, содействовать занятости населения (стимулировать сохранение и создание рабочих мест; усиливать мотивацию к легальной продуктивной занятости, содействовать развитию

предпринимательства и самостоятельной занятости населения и т.д.).

3. Содействовать занятости граждан, нуждающихся в социальной защите, которые не способны на равных условиях конкурировать на рынке труда. Предоставление социальных услуг зарегистрированным безработным и профилактика безработицы (квотирование и бронирование рабочих мест, установления для предприятий, учреждений и организаций норматива рабочих мест, предоставление дотации работодателям и т.п. с целью трудоустройства указанной категории населения).

4. Регулировать трудовую миграцию граждан Украины, иностранцев, приграничное сотрудничество (создание условий для мобильности рабочей силы; деятельность субъектов хозяйствования, предоставляющих услуги в трудоустройстве на работу за границей; малом пограничном движении, трудоустройство иностранцев и т.д.).

Таким образом, осуществление приведенных мероприятий поможет предотвратить и сократить показатели безработицы в Донецкой области. Самым важным для этого является тройственный тандем между работодателями, безработными и органами областного управления для качественного внедрения и закрепления противодействующих мер.

Литература

1. В Донецкой области создадут новые рабочие места. // Донбасс. 12.08.2010

[Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://donbass.ua>

2. Корчевна О., Киринова О. Організаційно – психологічний супровід сприяння працевлаштуванню випускників вищих навчальних закладів: компетентісний підхід // Україна: аспекти праці. – 2009. № 3. - С. 32-36.

3. Пилипенко А. Вузы готовят...безработных? // Вечерний Донецк. 2009. № 130. - С. 1.

4. Нормативна база / Про організацію розробки проекту програми зайнятості населення Донецької області та проектів місцевих програм зайнятості населення на 2010 – 2011 роки [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.donoda.gov.ua>

5. Основні показники ринку праці за 2000 – 2009 роки [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.donetskstat.gov.ua/>