

Модель Терещенко	<ul style="list-style-type: none"> - зручність у застосуванні; - розроблена на використанні вітчизняних статистичних даних; - за рахунок використання різних модифікацій базової моделі до підприємств різних видів діяльності вирішує проблему критичних значень показників; - враховує галузеві особливості підприємства 	<ul style="list-style-type: none"> - відсутність поглибленої класифікації стійкості фінансового стану (існує тільки задовільний і незадовільний фінансовий стан); - широкий інтервал невизначеності, що зобов'язує проводити додатковий аналіз для ідентифікації стійкості фінансового стану; - недостатнє теоретичне і емпіричне обґрунтування критичних точок для окремих фінансових індикаторів
Модель R-рахунку	<ul style="list-style-type: none"> - механізм розробки і всі основні етапи розрахунків докладно описані, що полегшує практичне застосування методики; - розроблено з використанням вітчизняних статистичних даних; - враховується сучасна міжнародна практика 	<ul style="list-style-type: none"> - значення R-рахунку практично не корелює з результатами, отриманими за допомогою інших методів і моделей; - немає галузевої диференціації інтегрального показника

Таким чином, в процесі аналізу зарубіжних та вітчизняних моделей оцінки ймовірності настання банкрутства підприємства було визначено, що використання вітчизняних моделей є більш оптимальним, оскільки вони детальніше відображають реальний стан підприємства і особливості ведення бізнесу в Україні. Але немає абсолютно оптимальної моделі, в якій оцінка фінансового стану українських підприємств базувалася б на вітчизняних стандартах обліку і звітності з урахуванням специфіки, що дало б змогу враховувати особливості їх діяльності.

СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ

1. Фінансова звітність ПАТ «ВКФ» [Електронний ресурс]. - Режим доступу: <http://smida.gov.ua/db/emitent/year/xml/showform/50228/165/templ>
2. Вітчизняні та зарубіжні підходи до прогнозування банкрутства підприємства [Електронний ресурс]. - Режим доступу: <http://naub.oa.edu.ua/2013/vitchyznyani-ta-zarubizhni-pidhody-do-prohnozuvannya-bankrutstva-pidpryemstva/>
3. Характеристика методів та моделей діагностики кризового стану підприємства [Електронний ресурс]. - Режим доступу: http://www.kntu.kr.ua/doc/zb_22%282%29_ekon/stat_20_1/49.pdf

УДК 331.556.4

АНАЛИЗ ТЕНДЕНЦИЙ И ПРОБЛЕМ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В УКРАИНЕ

И.В. Богданова, В.В. Подунай

Резюме. В статье проведен анализ трудовой миграции в Украине. Объясняется влияние современной политической и экономической ситуации в Украине на рынок труда. Рассмотрены проблемы и негативные последствия, с которыми Украина сталкивается на сегодняшний день.

Ключевые слова: «утечка мозгов», трудовая миграция, внутренняя трудовая миграция.

Проблема трудовой миграции всегда была важной, а для нашей страны она становится все более актуальной с каждым годом, поскольку трансформация экономики Украины породила много социально-экономических проблем, также сыграли свою роль события последних двух лет, поэтому большая часть трудоспособного населения эмигрирует в высокоразвитые страны. Особенно опасно явление «утечки мозгов» - эмиграции высококвалифицированной рабочей силы, за счет чего

отечественный рынок труда теряет свою интеллектуальную элиту, творческий потенциал которой должен стать основой развития экономики в условиях научно-технической революции.

Выбор данной темы обусловлен тем, что анализ и регулирование миграционных процессов является одним из самых насущных задач для Украины на современном этапе развития.

Уже на протяжении длительного времени как в мире, так и в Украине ведутся острые дискуссии по поводу трудовой миграции. Рассматривают этот вопрос такие отечественные и зарубежные ученые как: В. Геец, Ю. Макогон, А. Мокий, Н. Романюк, Е. Савельев, Л. Шаульская, А. Филипенко, и другие.

Целью данной статьи является анализ современных тенденции трудовой миграции в мире и в Украине, в частности.

Изложение основного материала. Учитывая географическое положение, уровень экономического развития, степень развития рынка труда в стране, Украина является активным участником международных миграционных процессов. Она является пятой в мире по объему эмиграции (рис. 1).

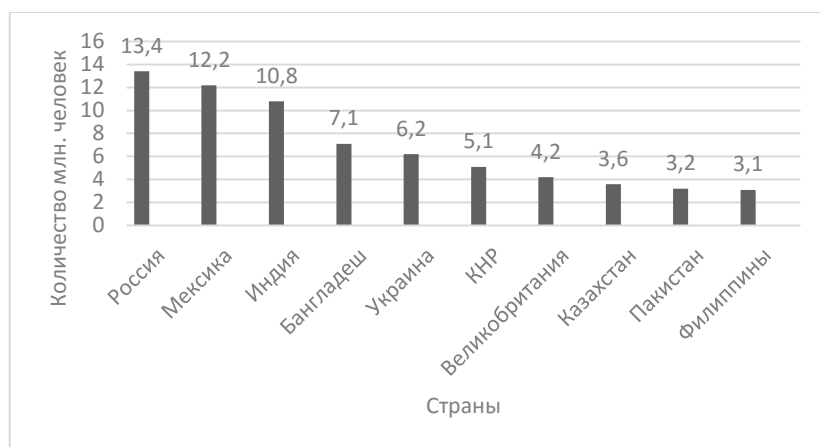


Рис.1. Топ -10 стран по количеству эмигрантов, млн. чел., 2015 г. [1]

Также, по статистике ООН, среди крупных миграционных коридоров в 2015 г. коридор «Украина - Российская Федерация» и «Российская Федерация – Украина» находятся в пятерке лидеров (рис. 2).

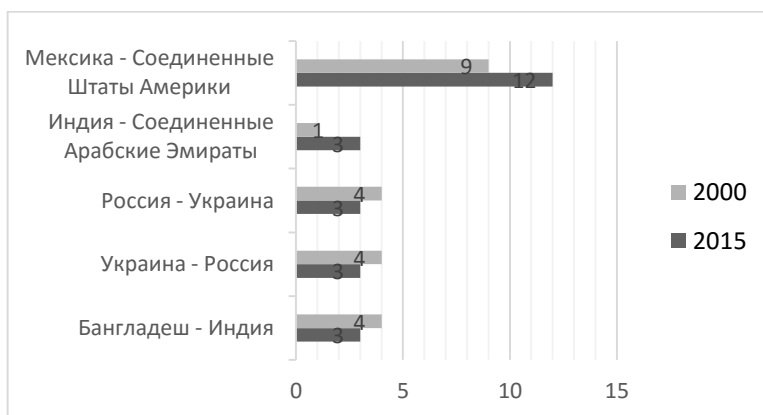


Рис. 2. Пять самых крупных миграционных коридоров в мире, млн. чел. в год, 2015 г. [1]

По данным Представительства Международной организации миграции в Украине, более 2/3 украинских трудовых мигрантов - мужчины. Самыми популярными странами назначения является

Российская Федерация, Германия, США, Израиль, Чехия, Венгрия, Польша. Структура основных сфер трудоустройства украинских трудовых мигрантов приведена на рис. 3.

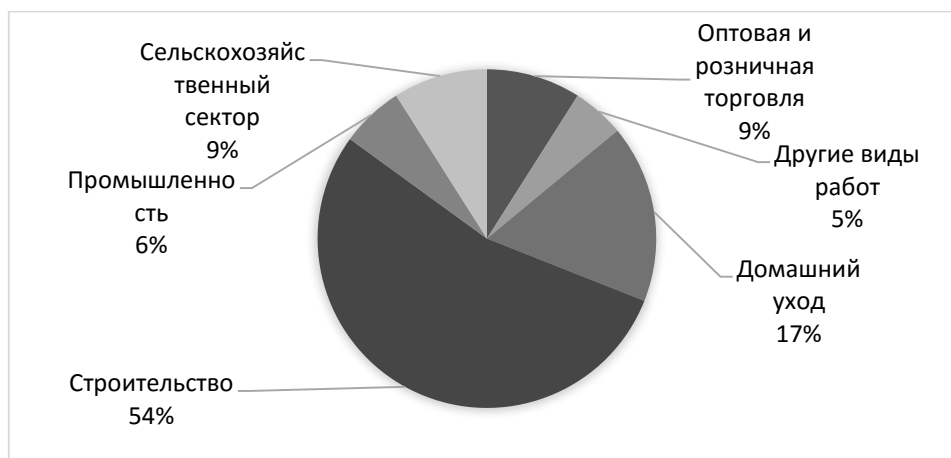


Рис. 3. Основные сферы трудоустройства украинских трудовых мигрантов, 2015 г. [2]

Однако миграция является явлением не только демографическим. Она приводит к ряду социально-экономических явлений, в частности, в сфере пенсионного обеспечения, финансовой сфере, влияет на изменения в количественных и качественных показателях рабочей силы в регионах и Украине в целом, а также приводит к появлению теневого сектора экономики и критического обострения социальных проблем. Так, следствием желания легкого заработка за рубежом, становится торговля людьми. Эти факты подтверждаются и статистикой Международной организации по миграции по состоянию на 31 декабря 2015 (рис. 4).

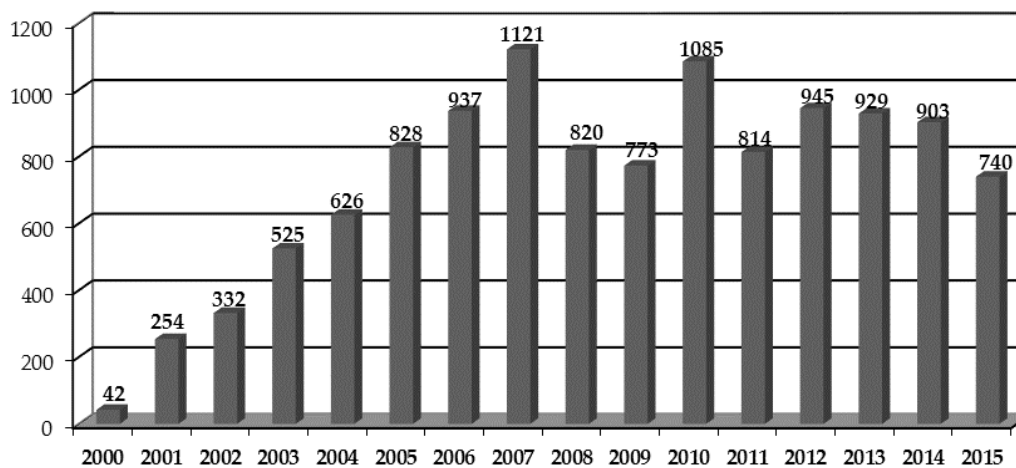


Рис. 4. Количество выявленных пострадавших от торговли людьми (2000-2015 гг.), чел. [3]

При этом главными странами назначения пострадавших являются: Российская Федерация (5,424 чел.), Польша (1,549 чел.), Турция (1,248 чел.), Украина (657 чел.), Чехия (410 чел.), Италия (293 чел.). Женщины составляют 51% от всех пострадавших, а предпочтительными направлениями эксплуатации является трудовая (91%), сексуальная (7%).

Другой наиболее актуальной для Украины проблемой стал стремительный рост внутренней трудовой миграции. Внутренняя миграция - передвижение людей из одного региона страны в другой

с целью или намерением поиска нового места проживания.

Внутреннюю миграцию преимущественно вызывают причины социального и экономического характера (например, поиск работы, улучшение жилищных условий, повышение уровня и изменение образа жизни и так далее). В случае современной Украины основной причиной, которая стимулировала интенсификацию движения населения, стали военные действия.

По состоянию на середину февраля 2015 г., по данным ООН, за период с начала боевых действий, из Донецкой и Луганской областей выехало более 1 млн чел. [7]. Эти данные являются официальными, но, к сожалению, очень приблизительным из-за невозможности точного подсчета.

Учитывая то, что количество трудоспособного населения, мигрировавшего из Крыма и зоны АТО, составило примерно 50% от переселенцев, следует отметить дополнительную нагрузку на рынок труда. По данным Государственной службы статистики Украины по состоянию на 2015 г. количество безработных в Украине составляет 1 654,7 тыс.чел.

Таким образом, можно выделить основные проблемы и негативные последствия, которыми чревата для Украины массовая миграция, на сегодняшний день:

1. Рост цен на товары и услуги на внутреннем рынке, в частности на жилье, при существующей низкой покупательной способности основной массы населения. Это, в свою очередь, приводит к неравномерному распределению средств и еще большему расслоению общества [8];

2. Потеря трудового и научно-образовательного потенциала, на формирование которого потрачено немало средств и времени;

3. Выезд части трудового потенциала, в том числе высококвалифицированных работников, которые со временем теряют свои профессиональные навыки, поскольку за рубежом выполняемая ими работа часто носит примитивный и непрестижный характер;

4. Замедление темпов развития научно-технического прогресса в связи с многочисленной интеллектуальной эмиграцией украинских ученых за границу;

5. Социально-экономическим следствием международной трудовой миграции является старение нации, не связанной с возрастом мигрантов (в основном это молодые люди, которые в перспективе связывают свою жизнь не с Украиной и воспитывают детей за ее пределами);

6. Использование украинских граждан за рубежом на низко квалифицированных, тяжелых работах с вредными условиями труда, наличие случаев их дискриминации и эксплуатации со стороны местных работодателей;

7. Внутренняя миграция оказывает негативное влияние на потребительский спрос на рынке товаров и услуг. Неопределенность с дальнейшим трудоустройством и недостаток средств у перемещенных лиц влияет на их покупательную способность и сокращение объема потребления благ[9];

8. Так же внутренняя миграция имеет неоднозначное влияние на рынок труда: обуславливает снижение средней ставки заработной платы, увеличивает уровень безработицы и конкуренции на рынке труда.

Следовательно, стоит отметить, что, на сегодняшний день, в Украине сложилась ситуация, когда государство не в состоянии обеспечить трудоспособному населению достойные условия для применения своего труда. Среди причин, которые порождают миграцию рабочей силы, особое место занимают неравномерность социально-экономического развития отдельных стран, и в том числе отличия между странами в уровне заработной платы и социального обеспечения; структурные сдвиги в экономике; отличия между странами в возможностях и условиях профессионального роста; политическая и экономическая нестабильность.

В связи с этим миграционная политика должна пониматься как более широкий спектр мер, а не как регулирование миграционных потоков, и быть тесно связанной с экономической, социальной, образовательной, региональной политикой государства. Системный подход предполагает ускорение социально-экономического развития страны, что означает создание новых рабочих мест и

увеличение зарплаты, а также улучшение условий труда и качества жизни.

СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ

1. International Migration Report 2015// [Електронний ресурс]. URL: http://www.un.org/en/development/desa/population/migration/publications/migrationreport/docs/MigrationReport2015_Highlights.pdf
2. Міграція в Україні: факти та цифри (2014 р.) / Представництво Міжнародної організації з міграції в Україні [Електронний ресурс]. URL: http://iom.org.ua/pdf/Facts&Figures_b5_ua_f.pdf
3. Статистика МОМ станом на 30 вересня 2014 р. [Електронний ресурс]. URL: iom.org.ua/sites/default/files/iom_vot_statistics
4. Нітова М. А. Особливості міграції населення України// [Електронний ресурс]. URL: http://www.rusnauka.com/36_NIO_2008/Economics/39187.doc.htm
5. Корнецька М.І. Трудова міграція України: позитивні та негативні наслідки// [Електронний ресурс]. URL: http://www.rusnauka.com/14_NPRT_2010/Economics/66698.doc.htm
6. Астахова О.В. Трудова міграція та її соціально-економічні наслідки// [Електронний ресурс]. URL: <http://ndl-sd.ipk-dszu.kiev.ua/wp-content/uploads/2012/12/%D0%A2%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%B0-%D0%BC%D1%96%D0%B3%D1%80%D0%B0%D1%86%D1%96%D1%8F.pdf>
7. Безробітне населення (за методологією МОП) за тривалістю незайнятості у 2010-2015 рр. // [Електронний ресурс]. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua/>
8. Офіційний сайт статистичної організації Європейської комісії [Електронний ресурс]. URL: <http://ec.europa.eu/eurostat>
9. Єлісеєва Л. В. Проблеми внутрішньої міграції в Україні// [Електронний ресурс]. URL: http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=S&2_S21P03=FILE=&2_S21STR=eui_2015_1_13

УДК 658.336

АНАЛІЗ КРЕДИТОРСЬКОЇ ЗАБОРГОВАНОСТІ В РАМКАХ УПРАВЛІННЯ ЗОБОВ'ЯЗАННЯМИ

Л.І. Жердева, Л.Л. Гевлич

Анотація. У статті розглянуті підходи до оцінки кредиторської заборгованості підприємства з точки зору управління нею, обґрунтована необхідність її аналізу, запропоновані джерела інформації та напрями такого аналізу. З метою розробки ефективних методів управління кредиторською заборгованістю наведена класифікація факторів впливу на неї, запропоновано використання інструменту стратегічної діагностики підприємства для кількісної оцінки якісних явищ, заявлені напрями подальших досліджень.

Ключові слова: кредиторська заборгованість, управління зобов'язаннями, аналіз, фактори середовища, стратегічна діагностика.

В сучасній економічній літературі наявність у підприємства кредиторської заборгованості оцінюється дуже неоднозначно. Оскільки вона впливає на величину оборотного капіталу компанії, дозволяє ефективно використовувати тимчасово вільні кошти і не допускати появи безнадійних боргів, особливої актуальності набуває питання раціонального управління та аналізу кредиторської заборгованості. Тому одним з головних завдань, які постають перед управлінською ланкою вітчизняних підприємств, є постійний моніторинг розмірів кредиторської заборгованості, строків погашення, аналіз її структури та факторів впливу на її зміни.

Дослідження теоретичних та практичних проблем з управління кредиторською заборгованістю проводили такі вчені, як С.Л. Береза, Ю. Брігхем, Л.В. Гуцаленко, Д. Маршал, Н. Ізмайлова, Є.